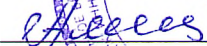




Согласовано
с председателем первичной
организации профсоюза

М.А. Алибегов
«09» 01. 2023 г.



Утверждаю
Директор ГБПО РД «Аграрно-
экономический колледж»
М.А. Даилов
Приказ № от «09» 01. 2023 г.



Положение о комиссии по премированию работников колледжа.

1. Общие положения:

Настоящее положение разработано для премирования работников колледжа на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 129 Трудового кодекса РФ.

На основании постановления от 30.07.2021 г. №195 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН», руководствуясь положением «Об оплате труда работы ГБПОУ РД «АЭК» от 11.01.2022 г..

Положение премирования распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

Премиальный фонд колледжа формируется за счет экономии финансовых средств. Все сэкономленные средства остаются в распоряжении колледжа.

Вопросы премирования работников колледжа решает комиссия о премировании.

Целью премирования является материальное поощрение работников колледжа за качественное исполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности.

Выплаты премии является мерой поощрения работника за эффективный и добросовестный труд, личный вклад в успешное выполнение своих обязанностей и задач, стоящих перед колледжем.

2. Порядок премирования:

2.1. Размер премии определяется приказом директора, который издается на основании решения премиальной комиссии колледжа.

2.2. Размер премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы или

определенной фиксированной суммой на усмотрение Премииальной комиссии колледжа.

2.3. Премии могут выплачиваться ежемесячно, ежеквартально, за полугодие, по результатам годовых показателей учреждений.

2.4. В состав премиальной комиссии входит:

- Руководящие работники;
- Педагогические работники;
- Председатель профсоюза.

Предложения по конкретным размерам премирования готовится комиссией согласовано с директором колледжа.

3. Виды премирования:

3.1. Система премирования работников Колледжа может включать следующие виды премирования:

- премирование по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- единовременное премирование.

4. Условия премирования:

4.1. Основными условиями премирования является качество работы за определенный период:

- добросовестное исполнение работником своих функциональных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов руководства;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий, проходящих в колледже;
- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- соблюдение Устава колледжа;
- инициативность, творчество, и высокое качество работы;
- активное участие в жизни колледжа;
- за призовые места в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, и т.д.

4.2. Показатели, влияющие на уменьшение премии или лишение премиальных:

- нарушение дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка - 50 %;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима - 50%;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей - 100%;
- за нарушение педагогической этики - 100%;
- за ошибки в ведении рабочей документации - 25%;

- за организацию в коллективе конфликтных ситуаций - 50 %;
- за нарушение техники безопасности и пожарной безопасности – 50%;

4.3. Размер премии зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в колледже и не зависит от стажа работы.

5. Заключительное положение:

5.1. Настоящее положение о премировании работников колледжа вступает в силу с «09».01.2023 г. и действует до принятия нового положения о премиях.

5.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься только по обоюдному согласию профсоюза Колледжа.